



УНИВЕРЗИТЕТ „ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ“ ВО ШТИП

## До Универзитет „Гоце Делчев“ – Штип Фонд за научноистражувачка работа

Барање за финансирање на научноистражувачки проект  
*Application form for financing of research projects*

Датум на поднесување	27.11.2014
Проект бр.	(Се пополнува во Архивата на Универзитетот)

Date of submission	27.11.2014
Project No:	(Filled by the University authority)

Наслов на проектот	Кадровскиот капацитет, потребите и развојните потенцијали на малите и средни бизниси во источниот регион базирани на знаење
Клучни зборови	Законска рамка, човечки ресурси, мали и средни бизниси, образовна и кадровска политика, редуцирање на невработеноста, претприемништво, тренинзи, обуки, волонтерство/практиканство
FRASCATI класификација	Општествени науки

Proposal Title	Staff capacity, requirements and developing potentials of small and medium business in the eastern region based on knowledge
Keywords	Legal framework, human resources, small and medium business, educational and human resources policy, reduction of the unemployment, entrepreneurship, training, volunteering
FRASCATI classification	Social Science



**ПРВ ДЕЛ/PART 1:**

**Апстракт (максимум 250 зборови)**

Во последните децении, феноменот на „глобализација“, техничко-технолошкиот прогрес, концентрацијата на капиталот во неколку светски „гиганти на компании“, придонесе кон потребата од промени во кадровската покриеност во малите и средни бизниси. Ваквите процеси нужно се одразија и на македонското стопанство кое во најголем дел се базира на малото и средно претприемништво. Растот и развојот на претприемничкиот дух во бизнис секторот е во најтесна корелација со кадровскиот капацитет на конкретни деловни потфати. Земајќи го предвид обртот на средства на кое што се базираат малите и средни бизниси, нужно е подобрувањето на човечките ресурси како капитал во зголемувањето на перспективите на деловните субјекти.

Во современите услови на трговско работење, малите и средни бизниси во Македонија согласно концептот „човек фирма,“ јасно ја манифестираат својата потреба од концентрација, рационализација, ефикасност и ефективност на човечкиот капитал со кој што располагаат. Тргувајќи од нискиот обем на законски предвидениот почетен капитал за отпочнување на своите бизниси, компаниите јасно ја манифестираат својата волја/потреба од стручен човечки ресурс чие знаење и образовен профил ќе кореспондира со неговите бизнис потреби во деловните потфати. Тоа е и клучот на успехот врзан за оптималната алокација на ресурси и соодветно корпоративно управување.

Во ваквата констелација на бизнис релации, образованието, знаењето, вештините и техничките, практиките и целокупниот кадровски капацитет претставуваат суштествен компонента. Во овој сегмент од круцијално значење е улогата на образованието во креирањето кадровски капацитет кој ќе одговори на современите потреби на деловните субјекти. Ваквата нишка помеѓу бизнис секторот и образованието е од круцијално значење за раст и развој на компаниите од една страна, и создавање на тесна соработка помеѓу младите едудирани субјекти и бизнис секторот од друга страна. Интересите на овие два одвоени ентитета се базираат на еден *vice versa* процес, кој во крајна линија позитивно ќе се одрази на повеќе сегменти на општественото живее во Источниот дел на Р. Македонија (Берово, Винаца, Делчево, Зрновци, Карбинци, Кочани, Македонска Каменица, Пехчево, Пробиштип, Чешиново- Облешево и Штип) . За да се одговори на потребите на стопанството, нужно е првенствено истите да се утврдат. За да постои компатибилност помеѓу продуцираните образовни кадри и потребите во бизнис секторот, нужно е утврдувањето на потребата на менаџментот во деловното работење. За таа цел фокусот на истражувањето е на потребите на бизнис заедницата во источниот регион.

**Abstract (max 250 words)**



In the last decades of the 21st century, the phenomenon of "globalization", the technological progress, the concentration of the capital in some world "giant companies" contributed the need of changes in the staffing coverage in the small and medium sized businesses. Such processes have reflected the Macedonian economy, which is mostly based on small and medium entrepreneurship. The growth and the development of the entrepreneurial spirit in the business sector is closely correlated with the human resources capacity of the specific business ventures. Considering the turnover of which the small and the medium businesses are based, the improvement of the human resources as an asset for increasing the perspectives of the businesses is needed.

In the modern terms of the trade operations, the small and medium sized businesses in Macedonia, according to the concept "company man," clearly manifest their need for concentration, rationalization, efficiency and effectiveness of human capital that they have. Considering the low level of legal initial capital for starting their businesses, companies clearly manifest their will / need of specialized human resources whose knowledge and educational profile corresponds to its business needs in business ventures. That is the key to success tied to the optimal allocation of resources and the appropriate corporate governance.

In this constellation of business relations the education, the knowledge, the technical skills, the practices and the overall staff capacity is an essential component.

In this segment, of crucial importance it's the role of education in creating human capacity that will respond to the needs of modern businesses.

This thread between the business sector and the education is of crucial importance for the growth and development of the companies on the one hand, and creating close cooperation between young educated entities and businesses on the other.

The interests of these two separate entities are based on a vice versa process, which ultimately will positively affect many segments of the social life in the Eastern Part of the Republic of Macedonia (Berovo, Vinica, Delčevo Zrnovci Karabinci, Kocani, Macedonian Kamenica, Pehchevo, Probishtip, Cheshinovo, Obleshevo and Stip).

To address the needs of the economy, it is necessary to primarily identify them.

For compatibility between the produced educational personnel and the needs in the business sector, it is necessarily to determ the need of management in the business operations. For this purpose, the research focus is on the needs of the business community in the eastern region.



**Детален опис на проектот:**

**Вовед**

Детален опис на сегашните сознанија на предметот на истражувањето (максимум 1 страница)

Предмет на истражувањето на овој проект насловен како **„Кадровскиот капацитет, потребите и развојните потенцијали на малите и средни бизниси во источниот регион базирани на знаење“**, се потпира на три сегменти на анализа и елаборација содржани и изразени преку самиот наслов на овој проект. Имено, истражувањето тргнува од *сегашните сознанија за предметот на истражувањето* изразени преку една од компонентите во насловот **„кадровски капацитет“**, и преку воспоставената соодветна методолошка рамка води кон осознавање на потребите на деловните субјекти што ја изразува втората компонента во насловот и тоа: **„потребите на бизнис секторот“**, и води кон крајната цел, осознавање на развојните потенцијали на малите и средни бизниси во источниот регион како насока во која треба да се движи едукацијата на младите. Ова во крајна линија и на долг рок треба да придонесе кон задоволување на двете категории заинтересирани субјекти во истражувањето и тоа: редуцирање на трошоците на бизнис секторот и ангажирање на стручна интелектуална маса, истовремено кон намалување на невработеност, излевањето на млади перспективни кадри надвор од територијата на Република Македонија.

Сегашните сознанија за предметот на нашето истражување ги базираме на *„кадровскиот потенцијал низ призмата на потребните на стопанството“* кои се одразуваат на невработеноста, одливот на млади кадри од Република Македонија, огласите/конкурсите кои ги распишуваат деловните субјекти и во кои најчесто се бара профил по концептот *„три во едно“*, односно истовремено поседување на знаење од повеќе области вклучувајќи ги светски јазик, информатичка технологија и останата логистика. Фактите покажуваат дека во потребата по соодветен кадар од страна на деловните субјекти, голем број компании ги завршуваат своите конкурси без да селектираат кадар за потребите за кои го распишале конкурсот. Сегашните сознанија за предметот на истражувањето го градат нашиот најголем стимул за истражувањето. Имено, голем дел од банкарскиот, транспортниот, шпедитерскиот, текстилниот и останати сектор, покрај вработените користат outsourcing од надворешни провајдери на услуги, тргнувајќи дека внатрешниот кадар што е во работен однос го нема капацитетот да одговори на потребите на компанијата.

Во суштина ова претставува дополнително трошење на ресурси и непотребно излевање на расходи од страна на компаниите. Истиот ефект со помалку потрошени ресурси и без двојно плаќање на истите услуги, деловните субјекти би можеле да го остварат преку вработување на кадар кој располага со целосен пакт на знаења и поседува обуки од повеќе области на своето работење.

Предвидените активности кои водат кон докажување на главната теза ќе се реализираат низ соодветна методолошка рамка поставена на методот на интервју, анкета, класификација, метод на индукција и дедукција, синтеза и анализа во постапката на сублимирањето на резултатите. Добиените резултати ќе преставуваат база на која ќе ги



УНИВЕРЗИТЕТ „ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ“ ВО ШТИП

креираме, осовременуваме, адаптираме едукативните пристапи и концепти како би понудиле соодветен образовен профил на пазарот на труд, во функција на зголемување на економските перформанси на компаниите од една страна и редукција на невработеноста, подобрување на животниот стандард, задржување на младите во Република Македонија особено во источниот регион, од друга страна. Проектот се базира на една економско социјална димензија чии резултати треба да послужат во повеќе сегменти на општественото живеење базирани на знаења.



### **Предложени истражувања**

Дефинирајте ги целите и опишете ги детално планираните истражувања, со посебен осврт на предностите на користената методологија и истражувачкиот план со временска рамка (најмногу 3 страници)

Целта на истражувањето е да се утврдат потребите на бизнис секторот од аспект на човечкиот капитал/ресурс како инструмент за зголемување на економските перформанси/перспективи на компаниите во Источна Македонија. Базирајќи се на добиените резултати од истражувањето, образованието ќе биде во функција на бизнисот како би се задоволиле кадровските потреби на приватниот сектор. Компаниите на краток рок би ја согледале бенефицијарноста од понудениот кадровски капацитет што нужно води кон создавање на тесна соработка/кохезија помеѓу приватниот сектор и образованието. На база на добиените резултати, образованието ќе се стави во функција на стопанството со целокупна поддршка на бизнис секторот во делот на интелектуалниот капитал утврден како потреба на деловните субјекти регистрирани во Источна Македонија. Ваквата практика е целосно воспоставена во најголемите економии глобално гледано.

Од друга страна, на база на ваквата едукативна логистика, бизнис секторот ги отвора вратите за студентите кои преку тренинзи, обуки, волонтирања, практиканство и градење на соодветни образовани профили ја креира својата кадровска политика и стратегија на долг рок.

Резултатите од истражувањето ќе ни послужат во неколку сегменти и тоа: образование, трудово правна политика и стратегија, зголемување на социјалниот стандард и во крајна линија подобрување на бруто домашниот производ кои генерира од бизнис опкружувањето во Источна Македонија.

Истражувањето ќе се реализира во временска рамка од две години, во мали и средни деловни потфати независни од формата во која што се регистрирани (независно од тоа дали се акционерски друштва, друштва со ограничена одговорност/друштва со ограничена одговорност од едно лице, трговци поединци итн), и независно од видот на капиталот од кое е основан деловниот субјект (странски или домашен). Предвидените активности во првата година од истражувањето се поделени во четири тромесечја со точно предвидени дејствија во секоја одделна фаза на истражувањето и тоа:

**Во првото**, предмет на истражувањето ќе биде:

1. *селекција на деловните субјекти* (мали и средни бизниси) и нивна класификација по основа на основачкиот капитал и тоа: дали станува збор за домашна или странска компанија. Класификација ќе ни послужи за согледување и разграничување на потребите на странските и македонските компании од аспект на кадровска покриеност во приватниот сектор. Селекцијата ќе биде во функција на правилното поставување на соодветни прашања (анкетни листови/активности во третото тромесечје) за компаниите како би дошле до веродостојни резултати за креирање долгорочна високото едукативна стратегија компатибилна со кадровските потреби.
2. Во ова фаза од истражувањето, после спроведената селекција на



деловните субјекти ќе направиме анализа на *системот на управување* имплементиран во деловните субјекти со цел да констатираме кои од органите на управувањето ќе бидат таргет група за спроведување на интервју и анкета и на кој начин се креира и спроведува кадровската политика во малите и средни бизниси.

3. Утврдување на бројот и профилот на вработените во одделни индустриски гранки и предметот на работење како претежна дејност во деловниот потфат.

**Во второто тромесечје** од временската рамка поставена за истражување, активностите ќе се сосредоточат на подготвување на анкетни листови и концепциски прашања за интервјуа со органите на управувањето на малите и средни бизниси селектирани во првата фаза.

Прашањата во анкетните листови и во интервјуата ќе бидат насочени кон постигнувањето на главната цела во две фази и тоа: да се утврди кој профил на кадар е најпотребен во одделните индустриски сфери на водење бизнис преку: прашалници и интервју.

1. анкетните листови ќе видат концепирани во една логично следствена целина која од поединечното треба да не води кон општото и на крај да ни ги даде веродостојните резултати кои ќе бидат индикатор за интервенирањето во делот на едукацијата на студентите. Почнувајќи од профилот на компанијата, бројот на вработените, претежната дејност, секторите и одделенијата согласно систематизацијата во деловните субјекти до обемот на годишен *outsourcing* што го користат, одговорите на прашањата ќе послужат како додадена вредност на интервјуата со органите на управување кои во принцип ја креираат и спроведуваат кадровската политика во компаниите. Клучни сегменти во истражувањето од ова фаза е и стратегијата на малите и средни бизниси во однос на ангажманот на волонтери/практиканти. Каков е нивниот статус, каква е практиката на компаниите во поглед на статусот на волонтерите на долг рок и тоа: дали имаат практика да ги вработуваат волонтерите/практикантите, на кои работни места најмногу ги ангажираат, на колку време им ги склучуваат договорите, дали позициите за кои ги ангажираат се однесуваат на работни задачи кои бараат познавање од јазик, информатичка технологија, сметководствени работи, правна регулатива, инженерство итн.

2. Интервјуата во втората фаза од второто тромесечје ќе се спроведуваат во претходно договорени термини со членовите на органите на управување. Интервјуто како метод на истражувањето го употребуваме како алатка кој ќе ни даде овозможи непосреден контакт со управителите што ќе ни биде од голем придонес во комплетирањето на резултатите заедно со прашалниците.

**Во третото тромесечје**, активностите се од оперативно технички карактер. На база на претходно структурираните прашања од втората фаза, анкетни прашалници ќе се испратат до управителите на деловните субјекти кои електронски ќе ги пополнат и пратат во претходно утврдениот рок.

Интервјуата ќе се спроведат во точно одредени термини од страна на истражувачите во тимот.

Во оперативно техничкиот дел на ова фаза ќе влезе и собирањето,



обработка на податоците и анализата на целокупната деловно-кадровска политика која што ќе произлезе од одговорите на органите на управување.

**Во четвртото тромесечје**, активностите се врзани за сумирање на резултатите и резимирање на податоците и заклучоците од истражувањето. Резултатите ќе бидат главниот индикатор за тоа што треба да се преземат во функција на адаптирање на едукативните активности и концепти за потребите на стопанството.

Анализирајќи ги податоците, низ призмата на прашалниците, интервјуата и деловната кадровска политика на таргет субјектите, ќе ги констатираме потребите и ќе пристапиме кој креирање на соодветна понуда на образовни профили на пазарот на труд која што ќе придонесе кон анулирањето на outsourcingot на домашните компании *vis-à-vis* странските кадри, и редуцирајќи ја практиката од ангажман на странски кадар во реализирањето на деловните потфати на територијата на РМ и надвор.

Во четвртата фаза, сублимирањето на резултатите од истражувањето треба да ни ги даде најверодостојните индикатори за потребите на стопанствениците во источниот регион на Република Македонија. Надвор од „*чисто теоретските констатации*“ дека нужна е потребата за развивање на релацијата образование и стопанството, проект има за цел со употреба на неколку методи да ни ги покаже образовните профили кои му се потребни на деловниот сектор. Од друга страна, преку ангажманот на ваквите профили, на младите кадри им се овозможува реализација на практична настава, обука, тренинзи, практикувања на теоретски акумулираното знаење преку обуки, тренинзи, практикувања итн.

Користејќи ги резултатите од истражувањето, идејата/целта на проектот е да придонесеме кон соодветна алокација на човечките ресурси/капитал, и со тоа да ги подобриме ефикасноста и ефективноста и економските перформанси на бизнис секторот. На овој начин, на долг рок ќе придонесеме кон градењето на бизнис план стратегија за полесен развој и пристап кон пазарот на труд во Република Македонија. На тој начин би ја задоволиле потребата и на странските инвеститори од аспект на кадровски капацитет, би ги зголемиле потенцијални за вработување на македонскиот кадровски капацитет *vis-à-vis* странските инвеститори. Во суштина, едукацијата би ја ставиле во функција на реално задоволување на потребите на бизнис секторот во Источна Македонија и *vice versa*, бизнис секторот би го користеле како логистички сектор во поглед на совладувањето на практични аспекти на едукативната димензија во сите сфери на интелектуалниот развој. Во крајна линија, очекуваме овие две развојни компоненти позитивно да се рефлектираат во повеќе сфери на општественото живеење. Идејата и целиот тек на истражувањето се базира на постојните состојби во бизнис секторот, потребите и перспективите што произлегува и од самиот наслов на проектот: „Кадровскиот капацитет, потребите и развојните потенцијали на малите и средни бизниси во современата економија на источниот регион базирана на знаење“.

**Во втората година од истражувањето**, активностите ќе бидат поврзани со сумирање на податоците, нивна анализа, и извлекување на заклучоци од добиените резултати. Во првата половина од втората





УНИВЕРЗИТЕТ „ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ“ ВО ШТИП

година, дел од активностите ќе бидат насочени и кон подготовка на материјал за објавување на труд од темата на истражувањето.

Во втората половина од втората година, сите активности ќе бидат врзани за презентирање на резултатите, пишување на труд од темата на истражувањето на база на добиените резултати и учество на домашни и меѓународни конференции за презентација на резултатите.



**Details of the proposal:**

**Introduction**

Provide a critical evaluation on the status of research in the proposed field (Maximum 1 page)

The subject of this research project entitled as: **"Staff capacity, the needs and the development potential of small and medium sized businesses in the modern economy of the eastern area based on knowledge,"** relies on three segments of the analysis and elaboration contained and expressed in the title of this project. The research *starts from the current knowledge of the subject of the research* expressed by one of the components in the title **"staff capacity"** and through the established appropriate methodological framework leads to understanding the needs of businesses which expresses the second component in the title: **"The needs of the business sector,"** and leads to the ultimate goal, recognizing the development potential of the small and medium sized businesses in the eastern region as a direction in which the youth education should move. This ultimately and in long term should contribute to satisfying the two categories of parties interested in the research: reducing the cost of business and hiring a professional intellectual mass, and at the same time, towards reducing the unemployment, the outpouring of young professionals outside the territory of the Republic of Macedonia.

The current knowledge of the subject of our research is based on *"the staff potential through the prism of the needs of the economy"* which reflect the unemployment, the outflow of young staff from Macedonia, the announcements / the contests that the business announce and that usually require a profile on the concept of *"three in one"* or at the same time, possessing knowledge of many areas including international language, information technology and other logistics. The facts show that in the need for an appropriate staff by the businesses, many companies end their calls without selecting staff for the purpose for which they had announced the call for competition. The current knowledge of the subject of the research build our greatest stimulus for the research. In fact, many of the banking, transport, freight-forwarding, textile and other sectors besides the employees use outsourcing from external service providers, considering that the internal staff which is employed doesn't have the capacity to meet the needs of the company.

Basically this is an additional waste of resources and unnecessary outpouring of expenditures by the companies. The same effect with less resources spent and without double payment for the same services, the businesses could achieve by employing staff that has full pact of knowledge and possesses trainings in several areas of its operations.

The planned activities that lead to the proof of the main thesis will be realized through appropriate methodological framework set on an interview, survey, classification, method of induction and deduction, analysis and synthesis in the procedure of sublimation of the results. The obtained results will represent a base on which we will create, modernize, adapt the educational approaches and concepts so that we would offer an appropriate educational profile on the labor market, in order to increase the economical performances of the companies on one hand, and the reduction of the unemployment, the improvement of the living standard, and the retention of youth in the country especially in the eastern region, on the other. The project



is based on an economic and social dimension whose results should serve in various segments of the social living based on knowledge.

### **Research Project**

Define the aims and the specific research activities to be pursued during the project period, and provide a comprehensive description of the methods to be used, the advantages of the suggested methodological approach and the research work plan. (Maximum 3 pages)

The aim of the research is to determine the needs of the business sector in terms of human capital / resource as a tool for increasing the economic performance / perspectives of the companies in Eastern Macedonia. Based on the results of the research, the education will be in function of the business in order to meet the staffing needs of the private sector. In short term, the companies could see the benefits from the offered staff capacity that necessarily leads to creation of close cooperation / cohesion between the private sector and the education. Based on the results, the education will be put into operation with the economy with overall support of the business sector in the field of intellectual capital defined as a need of the business entities registered in Eastern Macedonia. Globally speaking, this practice is fully established in the major economies.

On the other hand, on the base of this educational logistics, the business sector opens doors for students through trainings, volunteering, internships and building appropriate educational profiles, shapes its personnel policy and strategy in the long term.

The results of this research will serve in several segments: education, labor law policy and strategy, increase of the social standards and ultimately improvement of the gross domestic product that generates by the business environment in Eastern Macedonia.

The research will be realized within a time frame of two years in small business ventures independent of the form in which they are registered (regardless of whether they are joint-stock companies, limited liability company / limited liability company of an individual, sole traders etc...), and regardless of the type of the capital of which the business entity (foreign or domestic) is established. The planned activities in the time frame of two years are divided into four quarters with the exact actions planned in each phase of the research as follows:

**In the first quarter**, the subject of the research will be:

1. *Selection of businesses* (small and medium businesses) and their classification on the basis of the founding capital as follows: whether it is domestic or foreign capital. The classification will serve for recognition and distinction of the needs of the foreign and Macedonian companies in terms of staffing coverage in the private sector. The selection will be in function for the proper placement of appropriate questions (questionnaires / activities in the third quarter) for the companies so that we could come to reliable results for creating a long-term higher educational strategy compatible with staffing needs.
2. In this phase of the research, after the implemented selection of the enterprises, we will make an analysis of the management system implemented in the companies in order to ascertain which of the management bodies will be target group for conducting survey and



interview and what is the way of creating and implementing the personnel policy in the small and medium businesses.

3. Determination of the number and profile of the employees in certain industries and the subject of operation as the main activity in the business.

**In the second quarter** of the time frame set for the research, the activities will be focused on preparation of questionnaires and conceptual questions for interviews with the management bodies of the small and medium businesses selected in the first phase. The questions in the questionnaires and the interviews will be oriented towards achieving the main goal in two phases: to determine which profile of staff is most needed in different industrial areas of doing business, through: questionnaires and interviews.

1. The questionnaires will be designed in a logical whole that should lead from singular to general and in the end it will give us reliable results that will be an indicator for intervention in the field of education of students. Starting from the profile of the company, the number of employees, main activity, sectors and departments in accordance with the systematization in the businesses until the annual scope of outsourcing that they use, the answers to the questions will serve as an added value of the interviews with the management bodies which in principle create and implement the personnel policy in the companies. Key segments of the research in this phase is the strategy of the small and medium businesses in terms of the engagement of volunteers / interns. What's their status, what is the practice of the companies regarding the status of long-term volunteers, including: whether they have practice to employ volunteers / interns, in which jobs positions they most engage them, for how long does their contracting last, whether the positions they engage at most, are related to tasks that require knowledge of language, information technology, accounting matters, legislation, engineering and so on.

2. The interviews in the second phase of the second quarter will be conducted in the previously agreed terms with the members of the management bodies. The interview as a method of the research will be used as a tool that would allow us a direct contact with managers that will be a great contribution in completing the results along with the questionnaire.

**In the third quarter**, the activities are from operational-technical character.

Based on the pre-structured questions in the second phase, a questionnaires will be sent to the managers of the businesses, which will be electronically filled and send back in the previously determined period. The interviews will be conducted in precisely determined terms by the researchers of the team. In the operational-technical part of this phase will come and the collection, the data processing and the analysis of the overall business- personnel policy that will result from the responses of the management bodies.

**In the fourth quarter**, the activities are related to summarizing the results and the data and the conclusions of the research. The results will be the main indicator of what needs to be taken in order to adapt the educational activities and concepts for the needs of the economy.

Analyzing the data, through the prism of the questionnaires, the interviews and the business personnel policy of the target entities, we will ascertain the needs and we will approach to creating an appropriate offer of



educational profiles to the labor market, which will contribute to the reversal of outsourcing of the domestic companies vis-à-vis the foreign staff, and reducing the practice of engagement of foreign staff in the implementation of the business ventures on the territory of the Republic of Macedonia and beyond.

In the fourth phase, the sublimation of the results of the research should give us the most reliable indicators for the needs of the entrepreneurs in the eastern region of the country. Outside of the "*purely theoretical conclusions*" that the need for developing relations between education and the economy is required, the project aims at using several methods to show the educational profiles that are needed by the business sector. On the other hand, through the engagement of these profiles, the realization of practical teaching, training, practicing the theoretical knowledge accumulated through trainings, practice etc. of young staff is provided.

Using the results of the research, the idea / the goal of the project is to contribute to the appropriate allocation of human resources / capital, and thereby to improve the efficiency and effectiveness and the economic performances of the business sector. In this way, in the long term we will contribute to building a business plan strategy for an easier development and access to the labor market in the Republic of Macedonia. That way we would satisfy the need of the foreign investors in terms of staff capacity, and we would increase the employment potential of the Macedonian staff capacity vis- a -vis the foreign investors. Basically, the education would be put in function of satisfying the real needs of the business sector in Eastern Macedonia and vice versa, the businesses would be use as a logistics sector in terms of overcoming the practical aspects of the educational dimension in all areas of the intellectual development. In the bottom line, we expect these two development components to positively reflect in many areas of the social living. The idea and the entire course of the research is based on the existing conditions in the business sector, the needs and the perspectives that arise from the same title of the project: "Staff capacity, the needs and the development potential of small and medium sized businesses in the modern economy of the eastern area based of knowledge ".

In the second year of this research, our activities will be related to summarize of data, analysis of them, and making conclusions from the results. In the first half of the second year, all of planned aactivities will be focused on collection and preparation of materials for publishing paper in the area of this research.

In the second half of the second year, all activities will be related to the presentation of results, writing a thesis on the topic of the research, based on the results, and participation on national and international conferences for presentation of the obtained results.



УНИВЕРЗИТЕТ „ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ“ ВО ШТИП

## ВТОР ДЕЛ/PART 2:

### Истражувачки тим:

Главен истражувач: **Вонреден професор**

Име и презиме	Војо Беловски
Титула	Д-р на правни науки
Позиција	Вонреден професор
Адреса	Ул. Кузман Јосифовски Питу бр. 15/3/41
Тел. / Факс	070236162
Е-пошта (e-mail)	vojo.belovski@ugd.edu.mk

### Кратка биографија:

Д-р Војо Беловски е вонреден професор на Правниот факултет при Универзитетот „Гоце Делчев“ во Штип. Високо образование на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ - Правен факултет, Скопје, Р. Македонија и се стекнува со диплома дипломиран правник. Завршени магистерски студии на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“, Институт за социолошки и правно-политички истражувања, Скопје, Р. Македонија, на тема „Менаџментот во акционерските друштва и во 1996 година се стекнува со диплома магистер по кадровски менаџмент. Има завршен осми научен степен на образование на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ Институт за социолошки и правно-политички истражувања, Скопје, Македонија, каде, во 2000 година, се стекнува со диплома Доктор на правни науки. Д-р Војо Беловски реализира предавања на наставни предмети и на прв и на втор циклус кои се од доменот на правните науки, поконкретно од Деловното право (Трудово право и Трговско право) како и од граѓанско правата област и јавната администрација. Член е на Наставно-научниот совет на Правниот факултет, УГД – Штип, а во периодот од 2010 до 2012 е Продекан за настава на Правниот факултет. Во периодот од од 2010 до 2013 е член на Комисијата за наставни прашања. Во 2013-тата е избран за сенатор во Сенатот на Универзитет „Гоце Делчев“, Штип. Во периодот од 2008-2013 година, објавува значаен број трудови (монографии), авторизирани предавања (скрипти), практикуми и поголемиот број научни и стручни трудови би ги издвоиле следниве: Коментарот на Законот за работните односи, Работни односи (Прирачник- Практична примена на прописите за работа на кадровските служби), Забрана на дискриминацијата во областа на работните односи - правна рамка и проблеми при имплементацијата на прописите, Legal Prohibition of Competitive action and Contractual Prohibition of Competition action, Forbidding discrimination и други.

### Учество во научноистражувачки проекти:

Наслов на проектот	Период	Финансиран од	Улога во проектот (главен истражувач или учесник)
<i>Правните аспекти на формите и факторите за мобинг во Република Македонија</i>	2010-тековен	МОН на РМ	Помлад истражувач

### Задолженија во предлог-проектот со временска рамка:

Анализа на кадровската политика на средните и мали трговски друштва во Источниот регион, сумирање на резултатите од анализата и ставање во



УНИВЕРЗИТЕТ „ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ“ ВО ШТИП

функција на излекување на заклучоците. Изработка а труд во коавторство со останатите членови на проектот. Временска рамка за реализирање на активностите две години.

**Истражувач: насловен вон. проф. д-р Лазар Нанев**

<b>Име и презиме</b>	<b>Лазар Нанев</b>
<b>Титула</b>	<b>Д-р на правни науки</b>
<b>Позиција</b>	<b>Вонреден професор</b>
<b>Адреса</b>	<b>Браќа Хаџи Теофови бр. 28, Кавадарци</b>
<b>Тел. / Факс</b>	<b>070218566</b>
<b>Е-пошта (e-mail)</b>	<b>lazar.nanev@ugd.edu.mk</b>

**Кратка биографија:**

Д-р Лазар Нанев е роден на ден 25 април 1969 година во Кавадарци, каде што со одличен успех го завршил основното и средното образование. На Правниот факултет во Скопје се запишал во учебната 1988/89 година како редовен студент на правосудната насока. Откако ги положил предвидените испити, на 02 јули 1992 година дипломирал на Правниот факултет. Во 1998 година го продолжува образованието на Постдипломските студии од областа на казненото право и криминологијата на Правниот факултет во Скопје. Во периодот 2000/02 ги положил сите испити од постдипломските студии и на 25 декември 2002 година, под менторство на проф. д-р Никола Матовски, успешно го одбрал магистерскиот труд од областа на казненото процесно право под наслов “Положбата на малолетникот во кривичната постапка”, здобивајќи се со научниот степен магистер на кривично-правни науки. По дипломирањето, на 01 декември 1992 година се вработува во Министерството за внатрешни работи - ОВР Кавадарци каде што работи се до 2002 година кога е избран за судија во Основниот суд Кавадарци, при што здобивајќи се со условот за полагање правосуден испит на ден 23.02.2006 година положил правосуден испит, а на ден 28.04.1998 година положил и Нотарски испит. Докторската теза под наслов “Криминолошките аспекти на стопанскиот криминалитет”, под менторство на проф. д-р Љупчо Арнаудовски, успешно ја одбранува на 22 септември 2006 година на Правниот факултет во Скопје и се здобива со научен степен доктор на кривично-правни науки.

**Студиски престои:** Работејќи на полето на правосудниот систем како и во невладиниот сектор како претседател на невладината организација СППМД од Кавадарци, како и со Коалицијата за правично судење остварил повеќе студиски посети во странство и тоа:

- преку програма на World learning во 1998 година бил на студиски престој во САД, Сиракуза и Њујорк,
- преку програмата на Институтот за трајни заедници од Вермонт и УСАИД во 1997 година бил на студиски престој во Полска - Варшава и Кракоф,
- во 1998 година бил на студиски престој во Словачка преку програма на Њорлд леарнинг ,
- преку канцеларијата на УНИЦЕФ во Скопје во 2005 година бил во студиска посета на Швајцарија - Сион,
- преку програмата на Амбасадата на САД во Скопје - ОПДАТ во 2006 година бил во студиска посета на САД во Питсбург и Њујорк,
- преку програмата на Совет на Европа, во 2004 година бил на студиски престој во Франција - Стразбур каде ја завршил „Школата за политика,,
- преку програмата на ИТЗ во 1999 година бил на студиски престој во Холандија.

Добиените сознанија од студиските посети се вградени во законската регулатива во РМ .

**Регионални конференции**

Двадесетта годишница меѓународне Конвенције о правама дјетета,, Загреб –Хрватска,, 9-10 новембар 2009 година.

Development through Football - Sustaining the potential of the first African World





# УНИВЕРЗИТЕТ „ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ“ ВО ШТИП

Cup International Conference Vienna 23-24. April 2010 g.

Third Commonwealth sports Development Conference 3-4 June 2010 The Mitchel Library, Glasgow, Scotland Achieving Sustainable Development-Building capacity in Communities, Clubs and NGOs;

The 3<sup>rd</sup> European Football Fans' Congress in Barcelona 15-18.07.2010 Barcelona;

*Reforms\_in\_the\_Judiciary\_and\_Anti-Corruption\_as\_corruption* corruption as Challenges in the Process of Approximation to the European Union, Ohrid, Macedonia [www.rai-see.org](http://www.rai-see.org) ;

EU and UNICEF support National Conference on “Achievements, Gaps and the Way Forward in Justice for Children Reform” Friday, 6 April 2012, Building human resource capacity: Key issues to be addressed; Question/answers; Way forward/next steps, Skopje, Macedonia;

Систем малолетничкото правосудство, Будва, Црна гора, мај 2013 година;

Football Unites Workshop on Education through Sports in the Balkans 29 June 2013, Ohrid, Macedonia;

**Трудови објавени во последните пет години во стручни списанија кои се наоѓаат на меѓународно признатата листа СЦИ (SCI - Science citation index), со назначен импакт фактор за секој труд:**

/

## Учество во научноистражувачки проекти:

Наслов на проектот	Период	Финансиран од	Улога во проектот (главен истражувач или учесник)
Опременување на судница со аудио-визуелна опрема	01.05 - 03.12.2014	УСАИД – проект за јакнење на судството, Амбасада на Америка во РМ, Мисијата на OSCE во Скопје	Главен истражувач
Креирање на процедури за постапување со деца жртви на насилство	01.09- 31.12.2014	UNICEF	Главен истражувач
“Малолетничка правда” од хартија во пракса ПРВ и ВТОР дел	2006-2007	Мисија на OSCE во Скопје и UNICEF	Главен истражувач
„Изработка на софтвер за автоматска распределба на предметите	2006-2007	Мисија на OSCE во Скопје	Главен истражувач

## Задолженија во предлог-проектот со временска рамка:

Сумирање и анализа на резултатите од спроведеното истражување. Изработка на труд во коавторство со членовите на тимот и презентирање на трудот и резултатите на стеијхолдери од бизнис секторот како интересенти од областа на бизнисот и човечките ресурси.

Временска рамка за реализирање на активностите две години.



**Истражувач:** (приложете посебен формулар за секој истражувач вклучен во проектот)

<b>Име и презиме</b>	Борка Тушевска
<b>Титула</b>	Д-р на Правни науки
<b>Позиција</b>	Доцент на Правен факултет, УГД - Штип
<b>Адреса</b>	Ул. Маршал Тито бр. 50 Богданци
<b>Тел. / Факс</b>	++ 389 77 910 498
<b>Е-пошта (e-mail)</b>	<a href="mailto:borka.tusevska@ugd.edu.mk">borka.tusevska@ugd.edu.mk</a>

**Кратка биографија:**

Д-р Борка Тушевска е доцент на Правен факултет при Универзитетот „Гоце Делчев“ – Штип. Во 2006-та година дипломирала на Правен факултет Јустинијан Први и се стекнала со звање дипломиран правник. Во 2008-та година ги завршува последипломските студии на Правниот факултет Јустинијан Први. Во 2009 година во месец декември пријавува докторска дисертација од областа на деловното право.

Борка Тушевска има 8 годишно работно искуство во сферата на деловното право. Почетоците на нејзиното работење се врзани со статусот на практикант во адвокатска канцеларија „Кочовски“ во Скопје во време траење од една година. Своето работно искуство во 2008 година го продолжува во АД Македонска Банка Скопје во правна служба каде што се вработува како дипломиран правник. Во моментот работи како доцент на Правен факултет при Универзитетот „Гоце Делчев“ – Штип.

Д-р Борка Тушевска е автор на повеќе научни и стручни дела од областа на деловно право. Учесник е на повеќе домашни и меѓународни конференции од областа на деловно право. Како вработена на Универзитетот има остварено повеќе престои од кои најзначаен е нејзиниот престој на Институтот за Транспорт во Единбург како стипендист на Британскиот фонд за развој на млади истражувачи.

**Трудови објавени во последните пет години во стручни списанија кои се наоѓаат на меѓународно признатата листа СЦИ (SCI - Science citation index), со назначен импакт фактор за секој труд:**

/

**Учество во научноистражувачки проекти:**

Наслов на проектот	Период	Финансиран од	Улога во проектот (главен истражувач или учесник)
Правните аспекти на поморската безбедност и сигурност	2011-2016	Европска Унија, Европска кооперација за наука и техника	Учесник и заменик член на Менаџментот комитет
Правните аспекти и форми на мобингот во Република Македонија	2010 тековен	МОН	истражувач

**Задолженија во предлог-проектот со временска рамка:**

Подготовка на анкетни прашалници за малите трговски друштва. Анализа и сумирање на собраните податоци од анкетните прашалници.

Класифицирање на податоците согласно поставените цели и методи на проектот.

Изработка на труд во коавторство со останатите членови на истражувачкиот тим. Презентирање на податоците од истражувањето преку елаборирање на трудот. Временска рамка за реализирање на активностите две години.



УНИВЕРЗИТЕТ „ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ“ ВО ШТИП

--

**Истражувач: (приложете посебен формулар за секој истражувач вклучен во проектот)**

Име и презиме	Олга Кошевалиска
Титула	Доктор на науки
Позиција	Доцент
Адреса	Енгелсова 8/24-10
Тел. / Факс	078 336 942
Е-пошта (e-mail)	olga.gurkova@ugd.edu.mk

**Кратка биографија:**

**Олга Кошевалиска** е родена на 23.11.1983 година во Штип, Р. Македонија. Основно и средно образование завршила во Штип, а средно образование завршила во Гимназијата „Славчо Стојменски“ во Штип. Во учебната 2002/2003 год., се запишала на Правниот факултет „Јустинијан Први“ при Универзитетот „Кирил и Методиј“ во Скопје каде во 2006 година дипломира и се стекнува со звање дипломиран правник. Во 2006 година, кандидатот се запишува на постдипломските студии по казненото право на Правниот факултет „Јустинијан Први“ при Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје. Во Декември 2009 година, таа успешно го одбранува својот магистерски труд на тема „Кривичната постапка за коруптивните кривични дела во Римското право“ со што се стекнува со звање магистер на правни науки од областа на казненото право. Во април 2011 година, кандидатот пријавува докторат на Правниот факултет „Јустинијан Први“ при Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје на тема „Приватноста versus безбедноста во размената на податоци во кривичните предмети во ЕУ“. Во Јули 2013 година таа успешно го одбранува својот труд и се стекнува со звање доктор на правни науки. Во поглед на нејзиното професионално искуство и ангажман, Кошевалиска во периодот 2006 – 2007 година волонтира во Апелациониот Суд во Штип во кривичниот оддел. Во 2007 година, е избрана во соработничко звање помлад асистент, а од 2010 година, избрана е и како асистент на Правниот факултет при Универзитетот „Гоце Делчев“ – Штип во областа на казненото право. Во 2013 година е избрана во звање доцент на казнено правната катедра.

Дел од професионалното искуство и обуки: 2014 - Обука на тема: Обука за обучувачи – Основни судски вештини, во организација на Американска Адвокатска Комора АБА/РОЛИ– Иницијатива за владеење на правото, Сертификат за обучувач;

2010 - Летен Курс - The Criminal Justice system under the Lisbon Treaty, European Academy of Law (ERA) Trier, Germany;

Јуни – 2010 Court Hearing in the European Court of Justice in Luxembourg, Case C-235/09 - DHL Express (France) SAS v Chronopost SA, 30.06.2010; итн.

**Трудови објавени во последните пет години во стручни списанија кои се наоѓаат на меѓународно признатата листа СЦИ (SCI - Science citation index), со назначен импакт фактор за секој труд:**

/

**Учество во научноистражувачки проекти:**

Наслов на проектот	Период	Финансиран од	Улога во проектот (главен истражувач или учесник)
Креирање на процедури за постапување со деца жртви на насилство	01.09-31.12.2014	UNICEF	Национален експерт



УНИВЕРЗИТЕТ „ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ“ ВО ШТИП

Martime safety and security (Marsafenet	2012 - тековен	Европска координација за наука и Технологија International COST Project IS 1105	Помлад истражувач
<i>Правните аспекти на формите и факторите за мобинг во Република Македонија</i>	2010-тековен	МОН на РМ	Помлад истражувач
Едукација на гласачи/Заштита на ромскиот глас	2011	Норвешка Амбасада	Учесник

**Задолженија во предлог-проектот со временска рамка:**

Подготвување на анкетни прашалници за средните трговски друштва. Анализа и сумирање на резултатите од спроведените анкети. Изработка на труд во коавторство со останатите членови на истражувачкиот тим. Презентирање на трудот и резултатите од истражувањето. Временска рамка од две години.



**Истражувач:** (приложете посебен формулар за секој истражувач вклучен во проектот)

<b>Име и презиме</b>	Кристина Мишева
<b>Титула</b>	м-р на Правни науки
<b>Позиција</b>	Ул. АСНОМ - Штип
<b>Адреса</b>	Ул. Маршал Тито бр. 50 Богданци
<b>Тел. / Факс</b>	++ 389 77 910 498
<b>Е-пошта (e-mail)</b>	<a href="mailto:kristina.miseva@ugd.edu.mk">kristina.miseva@ugd.edu.mk</a>

**Кратка биографија:**

**М-р Кристина Мишева** е асистент на Правниот факултет при Универзитет „Гоце Делчев“ - Штип. Во академската 2002-03 година дипломирала на правни студии на Правен факултет „Јустинијан Први“, Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ - Скопје, а подоцна, на истиот факултет магистрирала на катедрата за Деловно право на тема „Инвестициски фондови – правни аспекти“. Во моментот е докторанд на Правен факултет „Јустинијан Први“, Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ - Скопје. Во 2006-та година положува правосуден испит при министерство за правда на Република Македонија. Од 2003 до 2004 година била волонтер во Основен суд – Штип, а за периодот 2004-2006 година избрана е за судија поротник. Во 2004 година се вработува во Комерцијална Банка А.Д. – Скопје, Филијала Штип каде работи до Јули 2007 година. Од Јули 2007 година до денес, вработена е на Правниот факултет при Универзитет „Гоце Делчев“ - Штип. Нејзино поле на научен и истражувачки интерес е од областа на компаниското право и финансовото право на национално, европско и меѓународно ниво. Кристина е автор на повеќе стручни и неколку научни труда, има учествувано во многубројни домашни и меѓународни конференции. Како студент била активна во студентски и невладини организации. Во моментот е член на неколку Комисии на Правниот факултет при Универзитетот „Гоце Делчев“ - Штип.

**Трудови објавени во последните пет години во стручни списанија кои се наоѓаат на меѓународно признатата листа СЦИ (SCI - Science citation index), со назначен импакт фактор за секој труд:**

/

**Учество во научноистражувачки проекти:**

Наслов на проектот	Период	Финансиран од	Улога во проектот (главен истражувач или учесник)
<i>Правните аспекти на формите и факторите за мобинг во Република Македонија</i>	2010 - тековен	МОН на РМ	Помлад истражувач

**Задолженија во предлог - проектот со временска рамка:**

Спроведување на интервјуа со членови на Одбор на Директори во малите и средни трговски друштва. Анализа, систематизација и сумирање на



УНИВЕРЗИТЕТ „ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ“ ВО ШТИП

резултатите од интервјуата. Компарирање на резултатите со одговорите од анкетни прашалници. Изработка на труд во коавторство со останатите членови на истражувачкиот тим. Презентирање на податоците од истражувањето преку елаборирање на трудот. Временска рамка за реализирање на активностите две години.



**Млад истражувач:** (приложете посебен формулар за секој млад истражувач вклучен во проектот)

**Кратка биографија:**

Име и презиме	Лидија Давкова
Титула	Дипломиран правник
Позиција	Студент на постдипломски студии
Адреса	Страшо Пинџур 23
Тел. / Факс	078/319-334
Е-пошта (e-mail)	lidija.07818@student.ugd.edu.mk

**Лидија Давкова** е родена на 28.07.1990 година во Штип, Р. Македонија. Основно и средно образование завршила во Штип, а средно образование завршила во Гимназијата „Славчо Стојменски“ во Штип. Во учебната 2009/2010 год., се запишала на Правниот факултет при Универзитетот „Гоце Делчев“ во Штип каде во 2014 година дипломира и се стекнува со звање дипломиран правник - Правосудна насока и се стекнува со 300 ЕКТС. Во 2014 година, кандидатот се запишува на постдипломски студии на Правниот факултет при Универзитетот „Гоце Делчев“ во Штип. Во поглед на нејзиното професионално искуство и ангажман, Давкова од 2011 година волонтира во Основниот суд- Штип каде во 2012 година е избрана за судија - поротник при Основниот суд Штип, каде се уште активно ја извршува својата активност. Во периодот од јуни 2013 до септември 2013 година волонтира во Управа за јавни приходи - Регионална дирекција Штип. Во периодот од јуни 2014 до септември 2014 година волонтира во Министерството за внатрешни работи – СВР Штип. Од октомври 2014 година, Давкова е волонтер во настава при Правниот факултет при Универзитетот “Гоце Делчев” во Штип.

**Трудови објавени во последните пет години во стручни списанија кои се наоѓаат на меѓународно признатата листа СЦИ (SCI - Science citation index), со назначен импакт фактор за секој труд:**

**Учество во научноистражувачки проекти:**

/

Наслов на проектот	Период	Финансиран од	Улога во проектот (главен истражувач или учесник)

**Изработка на магистерски/докторски труд – наслов:**

**Задолженија во предлог-проектот со временска рамка:**





УНИВЕРЗИТЕТ „ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ“ ВО ШТИП

Дистрибуирање на анкетните прашалници до поставените таргет групи во бизнис секторот во Источниот регион. Статистичко евалуирање на податоците од истражувањето. Изработка на труд во коавторство со останатите членови на проектот. Презентирање на податоците и резултатите од истражувањето. Временска рамка за реализирање на активностите 2 години.

**Researchers:**

Principal researcher	Associate Professor
<b>Name Surname</b>	<b>Vojo Belovski</b>
<b>Title</b>	<b>PhD</b>
<b>Position</b>	<b>Professor</b>
<b>Address</b>	<b>Kuzman Josifovski Pitu n. 15</b>
<b>Tel./Fax.</b>	<b>070236162</b>
<b>e-mail</b>	<b>vojo.belovski@ugd.edu.mk</b>

**Short CV:****Scientific papers published in the last 5 years in SCI - Science citation index, indicating the impact factor**

Dr. Vojo Belovski is Associate Professor of Law Faculty of the University "Goce Delchev" in Stip. He has finished his higher education at the University, St. Cyril and Methodius - Faculty, Skopje, R. Macedonia and obtained a diploma lawyer. Finished MA University, St. Cyril and Methodius, Institute for Sociological, legal and political research, Skopje, R. Macedonia, on "management in the companies and in 1996 acquired the Master's degree in human resource management. Has completed the eighth grade science education at the University, St. Cyril and Methodius "Institute for Sociological, Political and Juridical Research, Skopje, Macedonia, where, in 2000, obtained a degree Doctor of Law. Dr. Vojo Belovski teaching lectures at first and the second cycle in legal science, in particular Civil Law, Civil proceeding Law) and the civil rights area and public administration. He is a member of the teaching council of the Faculty of Law, UGD - Stip and in the period from 2010 to 2012 is the Vice Dean of Studies of Law. In the period from 2010 to 2013 was a member of the Committee on Educational Affairs. In 2013 th was elected senator in the Senate of the University "Goce Delchev" - Stip. In the 2008-2013 period, a significant number of published papers (monographs), authorized lectures (scripts), workshops and numerous scientific papers would emphasize the following: Comments on the Law on labor relations, labor relations (Prirachnik- Practical application of regulations for the operation of personnel services) Prohibition of discrimination in the area of employment - legal framework and problems in implementation of regulations, Legal Prohibition of Competitive action and Contractual Prohibition of Competition action, Forbidding discrimination and others.

**Participation in research projects:**

Наслов на проектот	Период	Финансиран од	Улога во проектот (главен истражувач или учесник)
<i>Legal aspect of mobbing in Macedonia</i>	2010-	Ministry of education Macedonia	researcher



**Tasks to be conducted in the frame of the project proposal (timetable)**

Analysis of the personnel policies of medium and small companies in the East region, summarizing the results of the analysis and putting into operation of the recovery of the conclusions. Making a paper co-author with other project members. Time frame for implementation of activities two years.

**researcher**

<b>Name Surname</b>	<b>Lazar Nanev</b>
<b>Title</b>	<b>PhD</b>
<b>Position</b>	<b>Professor</b>
<b>Address</b>	<b>Hadzi Tefovi no.28, Kavadarci</b>
<b>Tel./Fax.</b>	<b>0038970218566</b>
<b>e-mail</b>	<b>lazar.nanev@ugd.edu.mk</b>

**Short CV:**

PhD Lazar Nanev is born on 25 April 1969 in Kavadarci. He finished primary and secondary school in his hometown with great success. In 1988/89 he continued his education at The Law Faculty UKIM as a regular student of judicial course. He graduated in 1992. In 1998 he continues with his education by applying to the postgraduate studies in the field of criminal law and criminology at the Law Faculty. During 2000/02 he passed all the exams of postgraduate studies and on December 25, 2002, under the mentorship of Professor. Dr. Nicola Matovski he gained the scientific degree master of criminal jurisprudence in the field of criminal procedural law. His thesis was entitled "The position of juvenile criminal procedure". After graduation, he was employed by the Ministry of Interior - Kavadarci where he worked from 1992 to 2002 when he was elected judge of the Court Kavadarci. In 1996 he passed the bar exam, in 1998 year he passed the Notary exam. He obtain his PhD in 2006 under the mentorship of Professor Ljupco Aranudovski. The title of his thesis is entitled "Criminological aspects of economic crime."

Study tours: Working in the field of the judicial system and in the non-governmental sector as president of the NGO SPPMD Kavadarci, and the Coalition for Fair Trials he realized several study visits abroad, including:

- Through the World learning program in 1998 he completed a study tour in the United States, Syracuse and New York,
- Through the program of the Institute for Sustainable Communities from Vermont and USAID in 1997 he completed a study tour in Poland - Warsaw and Krakow,
- In 1998 a study visit to Slovakia within the program World Learning,
- Through the office of UNICEF in 2005 he completed a study visit to Switzerland
- Through the program of the US Embassy in Skopje in 2006 he completed a study visit to the US in Pittsburgh and New York,
- Through the Council of Europe in 2004 he completed a study tour in France - Strasbourg where he finished the "School of Politics"
- Through the ISC in 1999 he completed a study tour in the Netherlands.

Regional conferences



# УНИВЕРЗИТЕТ „ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ“ ВО ШТИП

20<sup>th</sup> International Convention on children rights in Zagreb –Croatia, 2009.  
Development through Football - Sustaining the potential of the first African World Cup International Conference Vienna 23-24. April 2010 g.

Third Commonwealth sports Development Conference 3-4 June 2010 The Mitchel Library, Glasgow, Scotland Achieving Sustainable Development- Building capacity in Communities, Clubs and NGOs;

The 3<sup>rd</sup> European Football Fans' Congress in Barcelona 15-18.07.2010 Barcelona;

*Reforms\_in\_the\_Judiciary\_and\_Anti-Corruption\_as\_corruption* corruption as Challenges in the Process of Approximation to the European Union, Ohrid, Macedonia [www.rai-see.org](http://www.rai-see.org) ;

EU and UNICEF support National Conference on “Achievements, Gaps and the Way Forward in Justice for Children Reform” Friday, 6 April 2012, Building human resource capacity: Key issues to be addressed; Question/answers; Way forward/next steps, Skopje, Macedonia;

The Judiciary system for juveniles, Budva, Montenegro, May 2013; Football Unites Workshop on Education through Sports in the Balkans 29 June 2013, Ohrid, Macedonia;

## Scientific papers published in the last 5 years in SCI - Science citation index, indicating the impact factor

### Participation in research projects

Project title	Period	Financed by	Role in the project (PI or participant)
Equipping Courtroom with audio-visual equipment	01.05 - 03.12.2014	USAID - strengthening the judiciary, the American Embassy in the Republic, the OSCE Mission in Skopje	Main Researcher
Creating procedures for dealing with child victims of violence	01.09- 31.12.2014	UNICEF	Main Researcher
Juvenile Justice First and Second Part	2006-2007	Mission of OSCE in Skopje and UNICEF	Main Researcher
Softer for automatic distribution of court cases	2006-2007	Mission of OSCE in Skopje	Main Researcher

### Tasks to be conducted in the frame of the project proposal (timetable)

Preparation of questionnaires for small companies. Analysis and summary of data collected from the questionnaires.

Classifying data according to set goals and methods of the project.

Writing paper as co-author with other members of the research team.

Presentation of the survey data through elaboration of obtained results. Time



УНИВЕРЗИТЕТ „ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ“ ВО ШТИП

frame for realization of this activities two years.

**Senior Scientist/ Researcher**

<b>Name Surname</b>	<b>Borka Tushevska</b>
<b>Title</b>	<b>PhD at legal science</b>
<b>Position</b>	<b>Assistant professor</b>
<b>Address</b>	<b>Street Marshal Tito number 50 Bogdanci</b>
<b>Tel./Fax.</b>	<b>++ 380 77 910 487</b>
<b>E-mail</b>	<b>borka.tusevska@ugd.edu.mk</b>

**Short CV:**

Dr. Borka Tushevska is assistant professor at the Faculty of Law at the University "Goce Delchev" - Stip. In 2006 she graduated at Faculty of Law and acquired the title lawyer. In 2008 she completed postgraduate studies at the Faculty of Justinian. In 2009 in the December she applied for her PhD dissertation in the field of business law.

Borka Tushevska has 8 years of experience in the field of business law. The beginning of her activities are related to the status of an intern in a law office "Kochovski" in Skopje, during a period of one year. Her work experience in 2008 continues in Macedonian Bank AD Skopje in legal service where she works as legal counsel. Currently she is working as an assistant professor at the Faculty of Law at the University "Goce Delchev" - Stip.

Dr. Borka Tushevska is author of many scientific and research papers in the area of business law. She has participated in several national and international conferences in the field of business law. As an employee of the University she has made more visits at foreign Universities and the most significant is her staying at the Institute for Transport in Edinburgh as a fellow of the British Fund for the development of young researchers.

**Scientific papers published in the last 5 years in SCI - Science citation index, indicating the impact factor**

/

**Participation in research projects**

Project title	Period	Financed by	Role in the project (PI or participant)
Legal aspects of Maritime safety and security (MARSAFENET)	2011-2016	EU – COST Action, European Cooperation in science and technology	Participant and Substitute at Management Committee
<i>Legal aspect of mobbing in Macedonia</i>	2010-	Ministry of education Macedonia	Junior researcher

**Tasks to be conducted in the frame of the project proposal (timetable)**

Preparation of questionnaires for small companies. Analysis and summary of data collected from the questionnaires.

Classifying data according to set goals and methods of the project. Writing paper as co-author with other members of the research team. Presentation of the survey data through elaboration of obtained results. Time frame for realization of this activities two years.

**Senior Scientist/ Researcher**



<b>Name Surname</b>	<b>Olga Kosevaliska</b>
<b>Title</b>	<b>PhD at legal science</b>
<b>Position</b>	<b>Assistant professor</b>
<b>Address</b>	<b>Engelsova 24/8 Stip</b>
<b>Tel./Fax.</b>	<b>++ 380 78 336 942</b>
<b>E-mail</b>	<b>olga.gurkova@ugd.edu.mk</b>

**Short CV:**

Olga Kosevaliska is born on 23/11/1983 in Stip. She has completed her primary and secondary education in Stip. In 2006 she graduated at the Law Faculty "Justinian" University "St. Cyril and Methodius" in Skopje. In 2006 she started her postgraduate studies in criminal law at the Law Faculty "Justinian" in Skopje. In December 2009, she successfully completed her master's thesis on "Criminal proceedings for criminal acts of corruption in the Roman law". In 2013 she obtained the title PhD of Law. The title of the thesis is "Privacy versus security in the exchange of personal data in criminal cases in the EU".

**Professional experience**

2006 - 2007 volunteer in the Appellate Court in Stip - Criminal Department. In 2007, was employed as junior assistant, and in 2010 assistant at the Law Faculty of the University "Goce Delchev" - Stip in the area of criminal law. In 2013 she obtained the title assistant professor of criminal law department. Part of the training and professional experience: 2014 - training: Training of Trainers - Basic court skills, organized by the American Bar Association ABA / the Initiative for the rule of law, trainer certificate; 2010 - Summer Course - The Criminal Justice system under the Lisbon Treaty, European Academy of Law (ERA) Trier, Germany; June - 2010 Court Hearing in the European Court of Justice in Luxembourg, Case C-235/09 - DHL Express (France) SAS v Chronopost SA, 30.06.2010; etc.

**Scientific papers published in the last 5 years in SCI - Science citation index, indicating the impact factor**

/

**Participation in research projects**

Project title	Period	Financed by	Role in the project (PI or participant)
Creating procedures for dealing with child victims of violence	01.09-31.12.2014	UNICEF	National Expert
Legal aspects of Maritime safety and security (MARSAFENET)	2011-2016	EU – COST Action, European Cooperation in science and technology	Participant and Substitute at Management Committee
<i>Legal aspect of mobbing in Macedonia</i>	2010-	Ministry of education Macedonia	Junior researcher

**Tasks to be conducted in the frame of the project proposal (timetable)**

Preparation of questionnaires for small companies. Analysis and summary of data collected from the questionnaires.

Classifying data according to set goals and methods of the project.

Writing paper as co-author with other members of the research team.

Presentation of the survey data through elaboration of obtained results. Time frame for realization of this activities two years.

**Senior Scientist/ Researcher**

<b>Name Surname</b>	<b>Kristina Miseva</b>
<b>Title</b>	<b>LLM</b>
<b>Position</b>	<b>Assistant</b>
<b>Address</b>	<b>ASNOM Stip</b>
<b>Tel./Fax.</b>	<b>++ 380 78 219 990</b>
<b>E-mail</b>	<b>kristina.miseva@ugd.edu.mk</b>

**Short CV:**

Kristina Miševa LL.M. works at University “GoceDelčev”- Stip, Faculty of Law, since 2007. In 2002-03, she graduated legal studies at the Faculty of Law “Iustinianus Primus”, University “Ss. Cyril and Methodius” – Skopje, R. Macedonia, and later she obtained her LL.M. degree at the Business Law Department at the same Faculty defending her thesis “Investment funds-legal aspects”. At the moment she is a PhD student at the Faculty of Law “Iustinianus Primus”, University “Ss. Cyril and Methodius” – Skopje, R. Macedonia. From May 2003 till July 2004, Kristina volunteered at the Primary Court of Law in Stip, and from 2004 till 2006 she was a member of the jury at the same Court of Law. From June 2004 till July 2007 she was working at Komecijalna Banka AD Skopje- branch Stip. In 2006 she successfully passed the judicial exam, Ministry of Justice, Republic of Macedonia. Her main scientific interest and research activities are from area of national, European and international company law; domestic and international finance law; EU law particularly the Internal market; capital market; and transposition of referent EU acquis into national law. Kristina is author of several research papers and has actively participated in many domestic and international conferences. As a student she was active in many student and non-governmental organizations. Currently, she is member of several Faculty Commissions at University “Goce Delčev”.

**Scientific papers published in the last 5 years in SCI - Science citation index, indicating the impact factor**

/

**Participation in research projects**

Project title	Period	Financed by	Role in the project (PI or participant)
<i>Legal aspect of mobbing in Macedonia</i>	2010-	Ministry of education Macedonia	Junior researcher

**Tasks to be conducted in the frame of the project proposal (timetable)**

Conducting interviews with members of the Board of Directors in small and medium companies. Analysis, systematization and summarizing the results





УНИВЕРЗИТЕТ „ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ“ ВО ШТИП

of the interviews. Comparing the results with the responses from questionnaires.

Writing paper as co-author with other members of the research team.

Presentation of the survey data through elaboration of obtained results. Time frame for realization of this activities two years.



**Junior researcher (use separate sheets for each participant)**

<b>Name Surname</b>	<b>Lidija Davkova</b>
<b>Title</b>	<b>lawyer</b>
<b>Position</b>	<b>Student, Master studies</b>
<b>Address</b>	<b>Straso Pindzur 23</b>
<b>Tel./Fax.</b>	<b>078/319-334</b>
<b>E-mail</b>	<b>lidija.07818@student.ugd.edu.mk</b>

**Short CV:**

Davkova Lydia was born on 28/07/1990 in Stip, R. Macedonia. She completed her primary and secondary education in Stip. She graduated at the Law Faculty of the University "Goce Delchev" in Stip in 2014 and obtained the title of Bachelor of Law - Judicial direction and obtained 300 ECTS. In 2014, she started her Master studies at the Law Faculty of the University "Goce Delchev" in Stip. In view of her professional experience and engagement, Davkova 2011 volunteers in basic court- Stip where in 2012 she was elected as a juror at the Basic Court in Stip. In the period from June 2013 to September 2013 volunteers in Revenue - Regional Office Stip. In the period from June 2014 to September 2014 volunteers at the Ministry of Interior - SVR Stip. Since October 2014, is Davkova volunteers at the Faculty of Law at the University "Goce Delchev" in Stip.

**Scientific papers published in the last 5 years in SCI - Science citation index, indicating the impact factor**

/

**Participation in research projects**

<b>Project title</b>	<b>Period</b>	<b>Financed by</b>	<b>Role in the project (PI or participant)</b>
----------------------	---------------	--------------------	--

**Title of the MSci or PhD theses**

**Tasks to be conducted in the frame of the project proposal (timetable)**

Distributing questionnaires to the target groups in the business sector in the East region. Statistical evaluation of the survey data. Writing paper in co-authorship with other project members. Presentation of data and research results. Time frame for implementation of activities 2 years.



УНИВЕРЗИТЕТ „ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ“ ВО ШТИП

### **Истражувачка инфраструктура**

#### **Истражувачки капацитети/опрема**

Дадете детален опис на инфраструктурата и опремата која ќе биде на располагање на истражувачите во институциите кои учествуваат во проектот

За потребите на проектот тимот на истражувачи ќе користи компјутери, прожектори, печатач, скенер, канцеларија за анализа и сумирање на резултатите од сите поединечни фази во првата и втората година.

### **Research infrastructure**

#### **Facilities available in the Researchers Team's laboratory (if applicable)**

Provide a detailed list of the infrastructure and equipment available and necessary for the proposed research

For the basic purpose of this project, the team of researchers will use computers, projectors, copier, office for analysis and summarization of the results from the first and second year of research.



УНИВЕРЗИТЕТ „ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ“ ВО ШТИП

**Финансиски план:**

**Трошоци (во МКД)**

Бр.	Вид на трошок	Прва година	Втора година	Вкупно
420	ПАТУВАЊА ВО ЗЕМЈАТА И СТРАНСТВО	70 000	70 000	140 000
421	ПОШТА			
423	КАНЦЕЛАРИСКИ МАТЕРИЈАЛИ,ЛАБОРАТОРИСКИ,СПИСАНИЈА,СИТЕН ИНВЕНТАР,ДРУГИ МАТЕРИЈАЛИ ЗА СПЕЦИЈАЛНА НАМЕНА	30 000	30 000	60 000
424	ТЕКОВНИ ПОПРАВКИ			
425	Договорни услуги, КОПИРАЊЕ ПЕЧАТЕЊЕ	30 000	30 000	60 000
426	СЕМИНАРИ И КОНФЕРЕНЦИИ	50 000	50 000	100 000
480	КУПУВАЊЕ НА ОПРЕМА			
485	КНИГИ И УЧЕБНИЦИ	20 000	20 000	40 000
<b>ВКУПНИ ТРОШОЦИ</b>		<b>200 000</b>	<b>200 000</b>	<b>400.000</b>

**Financial Plan:**

**Expenditures (in MKD)**

No.	Purpose	First year	Second year	Overall
420	TRIPS IN THE COUNTRY AND ABROAD	70 000	70 000	140 000
421	POST OFFICE			
423	OFFICE SUPPLIES, LABORATORY, MAGAZINES, INVENTORY, OTHER MATERIALS FOR SPECIAL PURPOSE	30 000	30 000	60 000
424	CURRENT REPAIRS			
425	CONTRACTUAL SERVICES, COPYING PRINTING	30 000	30 000	60 000
426	SEMINARS AND CONFERENCES	50 000	50 000	100 000
480	BUYING EQUIPMENT			



УНИВЕРЗИТЕТ „ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ“ ВО ШТИП

485	BOOKS AND MANUALS	20 000	20 000	40 000	
TOTAL COSTS		200 000	200 000	400 000	



УНИВЕРЗИТЕТ „ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ“ ВО ШТИП

### Анекс 1

**Наслов на проектот: Кадровскиот капацитет, потребите и развојните потенцијали на малите и средни бизниси во источниот регион базирани на знаење**

**Проект бр.:** \_\_\_\_\_

**Согласност на истражувачите и институциите вклучени во проектот (од сите истражувачи вклучени во проектот - по потреба да се зголеми бројот на соодветните полиња):**

<b>Главен истражувач:</b> (име, потпис и датум)	<b>Проф. Д-р Војо Беловски, 27.11.2014 година</b>
<b>Истражувач:</b> (име, потпис и датум)	<b>Проф. д-р Лазар Нанев, 27.11.2014 година</b>
<b>Истражувач:</b> (име, потпис и датум)	<b>Доц. Д-р Борка Тушевска, 27.11.2014 година</b>
<b>Истражувач:</b> (име, потпис и датум)	<b>Доц. Д-р Олга Кошевалиска, 27.11.2014 година</b>
<b>Истражувач:</b> (име, потпис и датум)	<b>Асс. М-р Кристина Мишева, 27.11.2014 година</b>
<b>Млад истражувач:</b> (име, потпис и датум)	<b>Дип. Правник Лидија Давкова, 27.11.2014 година</b>
<b>Раководител на институцијата на главниот истражувач</b>	<b>Име и презиме, звање: проф. д-р Саша Митрев</b>
	<b>Институција: Универзитет „Гоце Делчев“ - Штип</b>
	<b>Потпис и печат</b>
<b>Раководител на институцијата на останатите истражувачи</b>	<b>Име и презиме, звање: проф. д-р Саша Митрев</b>
	<b>Институција: Универзитет „Гоце Делчев“ - Штип</b>
	<b>Потпис и печат</b>
<b>Раководител на институцијата на останатите истражувачи</b>	<b>Име и презиме, звање:</b>
	<b>Институција:</b>
	<b>Потпис и печат</b>
<b>Раководител на институцијата на останатите истражувачи</b>	<b>Име и презиме, звање:</b>
	<b>Институција:</b>
	<b>Потпис и печат</b>



УНИВЕРЗИТЕТ „ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ“ ВО ШТИП

## Анекс 2

### И з ј а в а

**Јас проф. д-р Војо Беловски, како главен истражувач, под морална и материјална одговорност изјавувам дека предложениот научен проект не се финансира од други извори на финансирање.**

**27.11.2014 година**

**Датум**

---

**Потпис**